

# LEADERSHIP IN EINER NEUEN ZEIT

Führung entfaltet  
Potenzial.  
Entfaltetes Potenzial  
schafft Erfolg.



# DER TEUERSTE VERLUST IM UNTERNEHMEN BLEIBT OFT UNSICHTBAR: UNGENUTZTES POTENZIAL

**People Först entwickelt  
Führungskräfte zu echten  
Potenzialentfaltern –  
klar, menschlich und  
wirtschaftlich wirksam.**

*„Einfach unbeschreiblich, welche Energie  
in einem Team freigesetzt wird, wenn man  
sich einfach mal wieder auf den Menschen  
konzentriert. Wo ich vorher „nur“ Menschen,  
Mitarbeiter, Freunde gesehen habe, sehe ich  
jetzt auch noch unzählige Talente.“*

Volker Hansen, Bäcker Hansen, Föhr

Viele Unternehmen investieren heute viel Energie in Recruiting, Arbeitgebermarken und neue Strukturen.

Und dennoch zeigt sich im Alltag ein anderes Bild: steigende Krankheitstage, sinkende emotionale Bindung und wachsende Wechselbereitschaft.

Der eigentliche Verlust bleibt dabei oft unsichtbar:  
Potenzial, das im Arbeitsalltag nicht zur Entfaltung kommt.

Nicht weil Menschen nicht wollen. Sondern weil Führung im Alltag zu wenig Orientierung, Klarheit und Entwicklung ermöglicht.

## Die Folgen sind konkret spürbar:

- steigende Fehlzeiten
- sinkende emotionale Bindung
- wachsende Wechselbereitschaft
- Ideen bleiben unausgesprochen

## Engagement geht verloren, lange bevor jemand kündigt

Studien zeigen, dass ein großer Teil menschlichen Potenzials im Arbeitsalltag ungenutzt bleibt. Ungenutztes Potenzial gehört zu den teuersten Kostenfaktoren im Unternehmen.

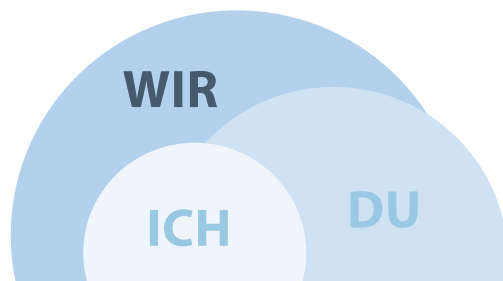
### Der entscheidende Hebel liegt in der Führung.

Wirksame Führung ist kein Zufall. Sie braucht Struktur, Haltung und bewusste Entwicklung im Alltag.

Genau hier setzt People Först an.

# STARKE FÜHRUNGSKRAFT. STARKES TEAM. STARKES UNTERNEHMEN.

Wo Führung tatsächlich wirkt: ICH · DU · WIR



*„Unsere Führungskräfte haben deutlich an Klarheit, Sicherheit und persönlicher Wirkung gewonnen.“*

Julia Dege, Vice President Training & Development,  
Fraport AG

Wirksame Führung zeigt sich nicht in Methoden, sondern im Zusammenspiel von Haltung, Beziehung und Zusammenarbeit.

## ICH Selbstführung & Verantwortung



## DU Beziehung & Kommunikation



## WIR Zusammenarbeit & Orientierung

- Wie klar bin ich in meiner Rolle als Führungskraft?
  - Wie gehe ich mit Verantwortung, Unsicherheit und Druck um?
  - Wie bewusst treffe ich Entscheidungen im Alltag?
- Wie gestalte ich Beziehung – auch in schwierigen Situationen?
  - Wie spreche ich an, was unausgesprochen bleibt?
  - Wie führe ich Kommunikations- und Konfliktgespräche?
- Wie arbeiten wir im Team wirklich zusammen?
  - Wie entstehen Vertrauen, Verbindlichkeit und Orientierung?
  - Wie wird gemeinsame Verantwortung im Alltag gelebt?

Wirksame Führung entsteht dort, wo diese drei Ebenen bewusst wahrgenommen und im Alltag miteinander verbunden werden.

**Ergebnis: Starke Unternehmen mit Umsetzungskraft, Stabilität und Zukunftsfähigkeit.**

# WARUM FÜHRUNG HEUTE ANDERS ENTWICKELT WERDEN MUSS

## Wirksame Führung braucht:

- Zeit zur Reflexion
- Anwendung im Alltag
- Raum für echte Führungssituationen
- Begleitung statt Bewertung

*„Das Leadership-Programm ist das Beste, was mir je passiert ist – und für unsere Führungskräfte ein echter Gamechanger. Sie haben gelernt, mit wertschätzender Kommunikation, klarer innerer Haltung und echter Empathie Brücken zu bauen – für mehr Vertrauen, Motivation und wirksame Führung.“*

Elke Sander, Leiterin Personalabteilung, Kombiverkehr GmbH & Co. KG

## Führung entsteht im Alltag – nicht im Seminarraum.

Viele Unternehmen investieren seit Jahren in Seminare, Workshops und punktuelle Impulse für Führungskräfte. Das Wissen ist vorhanden. Die gewünschte Wirkung im Alltag bleibt dennoch häufig aus. Der Grund liegt nicht in mangelnder Motivation, sondern in der Art, wie Führung entwickelt wird.

## Wissen allein verändert kein Verhalten.

Zwischen dem, was Führungskräfte wissen, und dem, was sie im Alltag tatsächlich tun können, entsteht eine Lücke.

Unter Zeitdruck, in schwierigen Gesprächen und bei widersprüchlichen Erwartungen fallen Führungskräfte oft in alte Muster zurück. Nicht aus Unwillen – sondern weil Entwicklung im Alltag nicht verankert ist.

Wirksame Führung braucht mehr als Impulse. Sie braucht Begleitung dort, wo Führung wirklich stattfindet.

Genau hier setzt People Först an.

**Deshalb entwickeln wir Führung nicht in Maßnahmen, sondern in einer Wirkungsarchitektur, die Führung im Alltag verlässlich verankert.**

## So arbeiten wir im Blended Learning

Blended Learning verbindet

- Präsenzformate,
- Online-Impulse und
- Training im Führungsalltag.

Diese Elemente greifen ineinander und begleiten Führungskräfte über einen längeren Zeitraum. So entsteht Entwicklung nicht punktuell, sondern dort, wo Führung tatsächlich wirkt: im Alltag.

# WAS SICH IM FÜHRUNGSALLTAG KONKRET VERÄNDERT

## Führungskräfte kommen vom Wissen ins Tun. Training on the Job mit realen Führungssituationen

Das **People-Först-Blended-Learning** ist als Training on the Job angelegt. Führungskräfte arbeiten nicht an Modellen oder Fallbeispielen, sondern an ihren realen Führungssituationen im Unternehmen.

Wenn Führung im Alltag wirksam entwickelt wird, verändert sich nicht nur das Verhalten einzelner Führungskräfte.

Es verändert sich die Art der Zusammenarbeit im gesamten Unternehmen.

*„Ein total wertvoller Weg. Solch einen Seminartyp habe ich in 33 Berufsjahren noch nie mitgemacht!“*

Lars Nicolaisen, Nicolaisen Intercoiffure  
Hamburg

### Für Führungskräfte

- mehr Klarheit in Rolle und Verantwortung
- sicherere Entscheidungen auch unter Druck
- größere Handlungsfähigkeit in schwierigen Situationen
- mehr Souveränität in Gesprächen und Konflikten

### Für Teams

- höhere Verlässlichkeit im Miteinander
- mehr Verantwortung statt Rückzug
- klarere Kommunikation
- bessere Nutzung vorhandener Potenziale

### Für Unternehmen

- stärkere Bindung von Mitarbeitenden
- geringere Reibungsverluste im Alltag
- stabilerer Zusammenhalt
- nachhaltige Leistungsfähigkeit

Wirksame Führung zeigt sich dort, wo Menschen Verantwortung übernehmen und Zusammenarbeit gelingt – nicht kurzfristig, sondern dauerhaft.

### Warum das wirkt

Führungskräfte arbeiten während des Programms:

- mit ihren konkreten Führungsherausforderungen
- in ihrem eigenen Arbeitskontext
- mit persönlicher Begleitung
- und mit ausreichend Zeit,

damit neue Verhaltensweisen stabil werden. So entsteht nachhaltige Veränderung – nicht nur Einsicht.

### Ergebnis

Führung wird verlässlich, erlebbar und wirksam – für Mitarbeitende, Teams und das Unternehmen.

# Unsere Top-Angebote: Sie haben die Wahl!

## BLENDLED LEARNING

- Präsenzveranstaltung bei Ihnen vor Ort
- Online-Lernimpulse/ Trainingseinheiten (wenige Minuten pro Tag)
- Kurszugang Online-Kurs
- Mindestteilnehmerzahl
- Live-Coaching-Bonus über die gesamte Laufzeit
- Technischer Support durch People Först
- Proaktive Begleitung durch People Först

## PREMIUM

### Präsenztage vor Ort + Online-Training + plus Live-Coaching-Bonus

Präsenztraining bei Ihnen vor Ort:	<b>3 Trainingstage</b> / 24 Std. (Start · Halbzeit · Abschluss)
Online:	<b>90</b> Online-Leadership-Impulse kurze Trainingseinheiten im Führungsalltag
Programmszugang :	<b>9</b> Monate
Live-Coaching:	unbegrenzt während der Programmlaufzeit
Mindestteilnehmerzahl:	<b>6</b> Teilnehmer

**Preis auf Anfrage**

## ERWEITERUNG: PREMIUM SPECIAL

### enthält PREMIUM + längerer Kurszugang + zusätzlicher Präsenztage

Präsenztraining bei Ihnen vor Ort:	<b>4 Trainingstage</b> / 32 Std. (Start · Halbzeit · Abschluss + Vertiefungstag)
Programmszugang:	<b>24</b> Monate
Live-Coaching-Bonus:	unbegrenzt während der Programmlaufzeit

**Preis auf Anfrage**

**Für nachhaltige Führungskräfteentwicklung im Unternehmen.**  
Individuelle Anpassung auf Ihr Unternehmen möglich.

# Wirksame Führung entsteht dort, wo Verantwortung bewusst übernommen und Potenziale gezielt entwickelt werden.



**Führung WIRKT.**

**Jeden Tag.  
In jede Richtung.**

## Einladung zum Austausch

### Wenn Sie klären möchten:

■ wie Führung heute in Ihrem Unternehmen wirkt  
wo Potenziale ungenutzt bleiben  
und wie Führung gezielt weiterentwickelt werden kann  
freuen wir uns über den Austausch.

### **Regina Först**

+49 (0)171 6235351

E-Mail [regina-foerst@people-foerst.de](mailto:regina-foerst@people-foerst.de)

### **Maximilian Sulianto**

+49 (0)160 97 602 620

E-Mail [maximilian-sulianto@people-foerst.de](mailto:maximilian-sulianto@people-foerst.de)

People Först

Tel. +49 (0)43 22 / 69 23 45

E-Mail [info@people-foerst.de](mailto:info@people-foerst.de)