

Führerschein für Führungskräfte Lizenz für Menschlichkeit & Erfolg im Business

Bringen Sie Ihre Führungs-PS auf die Straße!

Wirklich wichtige NEWS brauchen ein Extraschreiben wie dieses: Ich freue mich riesig, Ihnen heute ein großartiges **Nachhaltigkeitskonzept mit e System für Ihre Führungskräfte** anbieten zu können. Was motiviert mich dazu?

- ✓ Business is people – es geht um den gezielten Einsatz der menschlichen Ressource! Lt. Gallup-Studie liegen ca. 84% der Potentiale von Angestellten brach. Holen Sie sich diese Schätze an Bord.
- ✓ Außerdem: Gute, qualifizierte Mitarbeiter sind knapp – der Kampf um sie ist in vollem Gange, aber leider mit den falschen Instrumentarien.
- ✓ Entscheidend sind Führungskräfte mit Sozialkompetenzen! Führungskräfte, die in der Lage sind, die Fähigkeiten von Mitarbeitern zu erkennen und sie gezielt einzusetzen. Nur so werden sie fit für ein überzeugendes, kraftvolles und erfolgreiches WIR.

Viel Gutes wurde bereits auf den Weg gebracht. Fakt ist aber auch, dass durch den immer härter werdenden Wettbewerb die wirtschaftlichen Herausforderungen für Firmen heutzutage größer sind denn je. Sie verlangen erhöhte Wachsamkeit und den Willen, dem bisher Erreichten immer neue Impulse für Weiterentwicklung zu geben.

Im Zuge der eben geschilderten Herausforderungen möchte ich **Menschen in Führungsverantwortung** verstärkt dabei unterstützen, ihre natürlichen Begabungen klarer zu entwickeln und sie effektiver umsetzen zu können: für sich selbst, die Mitarbeiter, die Kunden, zum Wohl des ganzen Unternehmens. Sie sollen so erfolgreich sein, wie es ihnen zusteht und wie auch Sie es von ihnen erwarten.

Hier liegt die Riesenchance, sich unvergleichbar zu machen! Dazu braucht es jedoch neben allen Fachkompetenzen, die Sie und Ihr Team zweifellos haben, eine positive Strahlkraft nach innen und nach außen. Es geht viel stärker um das WIE, als um das WAS!

Um sich künftig auf dem Markt erfolgreich abzusetzen und mehr Umsätze zu generieren, müssen Führungskräfte in der Lage sein, bei den **Mitarbeitern das Beste zu wecken und sie zu einem kraftvollen Team zu formen**. Es braucht Führungspersönlichkeiten, die durch die eigene positive Ausstrahlung und die der Mitarbeiter es schaffen, **Kunden wirklich zu begeistern**. Führungskräfte, die auch – ganz wichtig – neue, qualifizierte Mitarbeiter anziehen.

Sozialkompetenzen sind gefragt! Nur: Woher sollen Führungskräfte diese so ohne Weiteres kennen und anwenden? Weder Ausbildung noch Meisterschule hat sie darauf vorbereitet, dass ein großer Teil der Arbeitszeit von zwischenmenschlichen Themen bestimmt wird. Und das baut häufig Hürden auf, die der Motivation und einem nachhaltigen Erfolg im Weg stehen. Das lässt sich ändern!

In meinem neu gegründeten **People Först Mastercamp** werde ich Ihre Führungskräfte für eine konzentrierte Zeit begleiten, damit sie genau diese Fähigkeiten erwerben und unmittelbar umsetzen können. Sie erleben durch die Entwicklung ihrer Persönlichkeit einen deutlichen Wettbewerbsvorteil, denn Menschlichkeit steigert den Umsatz! Meine Erfahrung in unzähligen Trainings zeigt: **Durch ihre authentische Präsenz werden Führungskräfte ein Magnet für Mitarbeiter und Kunden.** Und sie leisten somit auch den idealen Transfer für ein positives Unternehmens-Image.

Was ist neu an meinem Konzept?

Vieles von diesen Fähigkeiten kann bereits in Tagesseminaren gut auf den Weg gebracht werden. Doch im Alltag bleibt danach vom Gehörten so manches auf der Strecke – auf Dauer frustrierend für alle Beteiligten. Damit ist jetzt Schluss!

Es geht nun um echte, messbare Nachhaltigkeit: Dieses Training vermittelt Führungskräften fundierte Sozialkompetenzen und die konkrete Umsetzung in ihrem Bereich, der sie satteftest macht für den konstruktiven, inspirierenden Umgang mit Menschen – Mitarbeiter wie Kunden. Ich betone: Es geht nur mit den Menschen, niemals ohne.

Wie kann Nachhaltigkeit gewährleistet werden? Aus der Neurobiologie wissen wir – und jeder hat die Erfahrung wahrscheinlich schon selbst gemacht: Es braucht eine bestimmte Zeit des täglichen Tuns, bis sich Denk- und Verhaltensmuster wandeln und eine neue Erkenntnis als neue Gewohnheit etabliert hat. Im Hochleistungssport wie Fußball, Tennis und Leichtathletik wird auf diese Weise schon längst trainiert, damit Erfolg sich einstellen bzw. sogar abgerufen werden kann. Auch in anderen Bereichen sollte dieses Prinzip angewendet werden, denn Erkenntnistraining ist wie Muskeltraining: **Dranbleiben zählt!**

Die Inhalte meines neuen Trainings:

Es handelt sich um ein lebendiges, innovatives, didaktisch fundiertes Fortbildungs-Programm, das erstmals **interaktiv** funktioniert und bei dem das Training mitten im Berufsalltag geschieht! Das erste *e-Learning-System*, mit dem messbar und vor allem nachhaltig (!) sogenannte *Soft Skills* (Denk- und Verhaltensmuster) entwickelt werden können. Praxiserprobt.

Für das Training garantiert wird auch: Es ist kurzweilig, erkenntnisreich, basierend auf neurobiologischen Fakten, vielfältig, individuell gestaltbar und besitzt eine feinjustierte Leistungskontrolle. Das Schöne dabei. All das klappt mit sehr wenig Zeitaufwand! – siehe Seite 5. Aus dem Inhalt:

- ✓ **ICH-Training:** Durch innere Klarheit die ICH-Kompetenz schärfen, Weitsicht entwickeln und mit natürlicher Autorität vorangehen. **Themen:** Gedankenmuster, Energiemanagement, Ziele, u.v.a.m.

- ✓ **DU-Training:** Intrinsische Motivation bei Mitarbeitern fördern, wertschätzend führen und sie optimal in Positionen und Projekten einsetzen. **Themen:** Die Kunst des Zuhörens, Authentische Kommunikation, Motivation, u.v.a.m.
- ✓ **WIR-Training:** Das ICH-DU-WIR-Gefühl an Bord holen und diesen Erfolgsfaktor als Führungskraft gezielt für Umsatzentwicklung und Qualitätssicherung einsetzen. **Themen:** Kräfte bündeln, Image nach außen, Erfolg, u.v.a.m.

Auf der Online-Plattform werden Ihre Führungskräfte Erfahrungen machen, die sie nicht nur persönlich gezielt weiterbringen, sondern eine unmittelbare Umsetzung im Unternehmen garantieren. Darauf achte ich, dafür stehe ich mit meinem Namen. Vom Erfolg dieses ganzheitlichen Trainings profitiert Ihre gesamte Firma: Kunden, Mitarbeiter und Sie selbst – es gewinnen alle!

Sind Sie dabei? Ich würde mich freuen, wenn Sie zu denen gehören wollen, die dem eigenen Geschäftsmodell neue Türen öffnen und beherzt hindurchgehen. Die sich zum Ziel setzen, die ihnen anvertrauten Menschen und den wirtschaftlichen Erfolg voranzubringen. Ich bin auf diesem Weg an und auf Ihrer Seite.

WAS – WIE – WO im Überblick

TERMINE

Termine – Auftakt – Seminarzeit (bzw. Veranstaltungsort beim Kombi-Training) : nach Absprache

PREISE

Kombi-Training mit Präsenztagen

1. **Auftakt-Trainingstag** (in exklusiver Gruppe)
2. **90-tägiges Online-Training** (5 x pro Woche/ täglich ca. 15 Min. = ca. 4 Monate gesamt)
3. **Final-Seminar** (nach ca. 4 Monaten)

€ 2.970,- p.P.
(Einführungspreis bis 31.12.2016)

Online-Training ohne Präsenztage

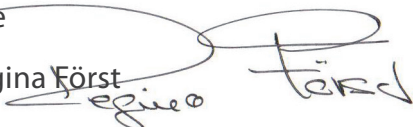
90-tägiges Online-Training (5 x pro Woche/täglich ca. 15 Min. = ca. 4 Monate gesamt)

€ 970,- p.P.
(Einführungspreis bis 31.12.2016)

Herzlich

Ihre

Regina Först



Anmeldung

Anmeldung für: Kombi-Training mit Präsenztagen
 Online-Training ohne Präsenztage

Firma:

Adresse:

Mail:

Telefon:

Ansprechpartner:

Teilnehmer:

Rufen Sie mich an, wenn es Fragen gibt, die Sie beschäftigen. Lassen Sie uns gern über alles sprechen. Tel.: 0 43 22 / 69 23 45

Was erwartet Sie im Online-Training?

Wichtige Aspekte auf einen Blick:

- ✓ **3 x 30 spannende Entwicklungstage**, die aus je **3 Modulen** (Selbstbeobachtung / Eigensteuerung / Umfeldlenkung) zu je 10 Entwicklungstagen bestehen. Sie starten mit dem 30-tägigen **ICH-Training**, es folgt das 30-tägige **DU-Training**, danach das 30-tägige **WIR-Training**. Alle Trainings-Einheiten sind miteinander verknüpft, bauen aufeinander auf, werden nachhaltig trainiert.
- ✓ **3 x 30 kurze, aber effektive Übungen** zu den Erkenntnissen – die SOFORT praktisch umgesetzt werden können.
- ✓ **Zeitaufwand**: morgens Erkenntnis lesen (wenige Minuten) / tagsüber Erkenntnis üben / abends Aufzeichnung der Übungserfahrung (ca. 5 bis 10 Minuten).
- ✓ **9 Hörbücher** insgesamt – mit allen Erkenntnissen, von mir persönlich gesprochen.
- ✓ **Einfache Handhabung** der Online-Plattform, auch für Menschen, die weniger technikaffin sind! – Leichte, übersichtliche Gestaltung und Bedienung der Funktionen.
- ✓ **Leistungskontrolle** – beim gesamten Kurs mit insgesamt **12 Zwischentests** zur Überprüfung des Wissenstransfers.
- ✓ **Mein Coach** – eine spezielle Funktion (geschlossenes internes Mailsystem), mit der die Teilnehmer während des Trainings individuell Fragen an mich stellen können.
- ✓ **Community** – eine Einrichtung auf der Plattform, in der sich Teilnehmer untereinander austauschen können.
- ✓ **Online-Tagebuch / Archiv-Funktion**: Keine Erkenntnis, keine Aufzeichnung geht verloren. Teilnehmer können während des Trainings und noch Monate danach auf alles zugreifen.
- ✓ **Erinnerungsfunktion** – im eigenen Interesse der Teilnehmer, damit keine größeren Lernpausen entstehen. Dranbleiben ist wichtig.
- ✓ **Lernfortschrittsbalken**, der dem Teilnehmer seinen Status anzeigt.
- ✓ **Bonusmaterialien** – zusätzliche Sachinfo, Zitate, Storys, Videos, Links – zur Vertiefung der Inhalte, frei wählbar abrufbar.
- ✓ **Teilnahmebestätigung** nach jedem 30-Tage-Training – mit automatischer Fortsetzung in den nächsten Trainingsabschnitt.
- ✓ **Abschlusstest mit dem Zertifikat** „Führerschein für Führungskräfte“.
- ✓ **Technisch zuverlässige Bildungsplattform** – flexibel, dynamisch angepasst, datensicher, mit unabhängigem Betriebssystem, Endgeräte unabhängig, HTML5 programmiert, mit Live-Video-Streaming über IP oder Satellit. Ideale Kombination von innovativer, schneller Software mit feinjustierter Didaktik.